



แผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ (สศท.๑) เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลการเกษตร การเผยแพร่ข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร การติดตามประเมินผล การวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรในระดับท้องถิ่น และการเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับกระทรวงเกษตรฯและสหกรณ์ที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค มีพื้นที่รับผิดชอบ ๖ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ลำพูน ลำปาง และแม่ฮ่องสอน การจัดทำแผนงาน สศท. ๑ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มียุทธศาสตร์จำนวน ๔ ด้าน และโครงการ / กิจกรรมจำนวน ๑๖ โครงการ / กิจกรรม โดยมีส่วน / ฝ่าย ในสังกัด สศท.๑ ดำเนินการเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “การเป็นหนึ่งด้านเศรษฐกิจการเกษตรของกลุ่มภาคเหนือตอนบน”

การจัดทำแผนงาน สศท.๑ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากทีมงานบูรณาการพัฒนาหน่วยงาน สศท.๑ และบุคลากรใน สศท.๑ เป็นอย่างดี ซึ่งขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑

พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

ส่วนที่	หน้า
๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ วิธีการดำเนินงาน	๑
๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
๑.๕ ข้อมูลทั่วไปสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑	๒
๒ แผนงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑	๔
๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๔
๒.๒ พันธกิจ (Mission)	๔
๒.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Values)	๔
๒.๔ เป้าประสงค์ (Goals)	๔
๒.๕ ผลของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร วิเคราะห์ SWOT	๕
๒.๖ ผลของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร วิเคราะห์ SWOT	๖
๒.๗ ยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑	๗
๓ แผนงาน - โครงการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑๑
ภาคผนวก	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒ มีฐานะเทียบเท่ากรม มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย มาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตร โดยการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร การติดตามและประเมินผล โดยมีสำนักงานในระดับภูมิภาครวม ๑๒ สำนักงาน มีภารกิจที่ต้องดำเนินงานภายใต้ขอบเขตภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง และ พรบ.เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒ แบ่งโครงสร้างการบริหารงานภายในออกเป็น ๓ ส่วน และ ๑ ฝ่าย ประกอบด้วย ส่วนสารสนเทศการเกษตร ส่วนวิจัยและประเมินผล ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร และฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ดังนั้น การจัดทำแผนงาน สศท.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงมีความสำคัญต่อการนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรให้สามารถมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหลัก คือ ตามสายงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และภารกิจรับมอบหมายรอง คือ จากหน่วยงานองค์กรในพื้นที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานในทุกระดับเป็นไปในทิศทางเดียวกันและชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งมีความสอดคล้องกับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อนำองค์กรให้สามารถมุ่งสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ เป็นแผนแม่บทกรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้ และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๓ วิธีดำเนินการ

ในการจัดทำแผนงาน สศท.๑ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยการจัดประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากรแบบมีส่วนร่วม แล้วนำมาดำเนินการโดยวิธีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ SWOT Analysis , TOWS matrix กำหนดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม และนำไปสู่การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้กับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ ได้แผนงาน สศท.๑ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๕ ข้อมูลทั่วไปสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑

๑.๕.๑ พื้นที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๖ จังหวัด ภาคเหนือตอนบน ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดพะเยา จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง

๑.๕.๒ อัตรากำลัง

ส่วน/ฝ่าย	ข้าราชการ (ราย)	ลูกจ้าง ประจำ (ราย)	พนักงาน ราชการ (ราย)	จ้างเหมา บริการ (ราย)	อัตร ว่าง (ราย)	รวม อัตรากำลัง (ราย)
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	-	๑
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓	๒	-	๑๐	-	๑๕
ส่วนสารสนเทศการเกษตร	๖	-	๖	๒	๑ (ขรก.)	๑๕
ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจ การเกษตร	๓	-	๑	๒	๑ (ขรก.)	๗
ส่วนวิจัยและประเมินผล	๕	-	๑	๒	-	๘
รวม	๑๘	๒	๘	๑๖	๒	๔๖

๑.๕.๓ โครงการหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑ ฝ่าย ๓ ส่วนงาน ดังนี้

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๑) งานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี และงานพัสดุครุภัณฑ์ของเขต

๑.๒) งานประสานในการจัดทำแผนงานและงบประมาณของเขตกับส่วนกลาง

๑.๓) งานประสานติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินของเขตกับ

ส่วนกลาง

๒) ส่วนสารสนเทศการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑) งานวางแผนการสำรวจจัดเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิเกี่ยวกับการผลิตสินค้าเกษตรในภาคสนามของพื้นที่ที่รับผิดชอบและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเบื้องต้น

๒.๒) งานบันทึกและประมวลผลข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการผลิตสินค้าเกษตรในระดับจังหวัด/อำเภอของพื้นที่ที่รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นกลับส่วนกลาง

๒.๓) จัดทำรายงานผลข้อมูลขั้นสุดท้ายและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเกษตรกรในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓) ส่วนแผนพัฒนาเขตเกษตรเศรษฐกิจ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๑) ศึกษาวิเคราะห์คามเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓.๒) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานภาวะเศรษฐกิจการเกษตร และคาดคะเนแนวโน้มในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓.๓) ศึกษา วิเคราะห์ และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ จัดทำแผน โครงการ แก่ส่วนราชการต่างๆ ในระดับพื้นที่

๔) ส่วนวิจัยและประเมินผล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๑) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและรายงานสถานการณ์การผลิต การตลาด และราคาสินค้าเกษตรที่เกษตรกรได้รับในพื้นที่รวมทั้งรายงานข้อมูลกลับมายังส่วนกลาง

๔.๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ภาวะเศรษฐกิจสังคมของครัวเรือนเกษตรกรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๔.๓) ติดตามและประเมินผล ความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการแผนงานโครงการต่างๆ รวมทั้งรายงานผลการติดตาม ผลการประเมินและข้อเสนอแนะ แก่ส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๒.๑ วิสัยทัศน์(Vision)

“ เป็นหนึ่งด้านเศรษฐกิจการเกษตรของกลุ่มภาคเหนือตอนบน ”

๒.๒ พันธกิจ(Mission)

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตาม และผลประเมินความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงานโครงการต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับท้องถิ่น
๔. ศึกษา วิเคราะห์ ความเชื่อมโยง และความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับกระทรวง ที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและโครงการกำหนดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ค่านิยมร่วม(Shared Values)

สศท.๑ BALANCE

B = Bright	มีความฉลาด สดใส
A = Adapt	สามารถปรับตัวได้ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
L = Logical	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นเหตุเป็นผล
A = Active	มีความกระตือรือร้น ตื่นรู้ตลอดเวลา
N = Neutralize	เป็นกลาง มีความยุติธรรม
C = Chance	แสวงหาโอกาส และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
E = Exercise	มีเวลาในการดูแลตนเอง ออกกำลังกาย



๒.๔ เป้าประสงค์(Goals)

๑. สนับสนุนการวางแผนพัฒนาการเกษตรภาคเหนือ โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร Big Data งานวิจัยและประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรขององค์กรมีศักยภาพสามารถให้บริการวิชาการด้านเศรษฐกิจการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ผลของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร วิเคราะห์ SWOT

ปัจจัยภายใน	ค่าคะแนน
จุดแข็ง	
๑. ผู้บริหาร สศท.๑ มีธรรมาภิบาล เช่น ดูแลและปกป้องผลประโยชน์ ให้โอกาสและสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ความเสมอภาคในการตัดสินใจทุกส่วนฝ่าย	๔.๖๗
๒. การวางแผนงาน มีความชัดเจนและมีการกำกับดูแล การกำหนดระยะเวลาส่ง	๔.๕๘
๓. เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค ทำให้สามารถเสนอแนะข้อมูลที่เป็นกลาง	๔.๕๘
๔. โครงสร้างองค์กร มีการแบ่งส่วนงานสอดคล้องกับภารกิจ	๔.๕๘
๕. หัวหน้างาน/บุคลากรรุ่นพี่เป็นที่ปรึกษาและแก้ไขปัญหาการทำงานให้บุคลากรรุ่นน้อง มีระบบสอนงาน	๔.๒๕
๖. องค์กรมีขนาดเล็กทำให้สามารถบริหารงานได้ทั่วถึง	๔.๒๕
๗. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานโดยยึดหลักวิชาการชัดเจน	๔.๑๗
๘. สถานที่ตั้งสำนักงาน สภาพแวดล้อม มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	๔.๑๗
๙. อุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยี พร้อมทันสมัย	๔.๐๐
๑๐. บุคลากรรุ่นใหม่ มีแนวคิด ทักษะ องค์ความรู้ใหม่ ๆ ความเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์	๓.๙๒
๑๑. บุคลากรมีความคล่องตัวในการทำงานในสถานการณ์เร่งด่วน	๓.๖๗
จุดอ่อน	
๑. การประชาสัมพันธ์ผลงานวิชาการต่อสาธารณชน ค่อนข้างน้อย	๔.๗๕
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานไม่ทั่วถึง	๓.๕๐
๓. การบรรจุบุคลากรไม่ต่อเนื่อง การบรรจุอัตรากำลังไม่ครบตามโครงสร้าง	๓.๕๐
๔. จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน การกระจายงานไม่เท่าเทียม/สมดุล	๓.๓๓

ที่มา : จากการคำนวณ

๒.๖ ผลของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร วิเคราะห์ SWOT

ปัจจัยภายนอก	ค่าคะแนน
โอกาส	
๑. ได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารและหน่วยงานอื่น ๆ ให้ร่วมปฏิบัติงานที่สำคัญ/มีเครือข่าย	๔.๕๘
๒. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตรเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๔.๕๘
๓. มีช่องทางการเผยแพร่และนำเสนอข้อมูลผ่านสื่อและเทคโนโลยีต่าง ๆ หลายวิธี	๔.๓๓
๔. สศก. มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	๔.๑๗
๕. แผนบริหารราชการแผ่นดินให้ความสำคัญต่อภาคการเกษตรและรัฐบาล ให้ความสำคัญกับข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตรในพื้นที่นำไปกำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนา	๔.๐๘
๖. หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และเกษตรกรตระหนักถึงความสำคัญและมีความต้องการข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตร	๔.๐๘
อุปสรรค	
๑. นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การพัฒนาด้านการเกษตรขาดความต่อเนื่อง	๔.๕๘
๒. สถานการณ์ทางการเกษตรมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ส่งผลให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการจัดทำข้อมูลบ่อย	๔.๓๓
๓. งานมอบหมายพิเศษมีจำนวนมาก/เร่งด่วน และไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม	๔.๓๓
๔. การกำหนดเงื่อนไขความก้าวหน้าในสายงาน Career path ส่งผลให้บุคลากรไม่มุ่งเน้นการสร้างทักษะความรู้ในงานเฉพาะด้าน	๔.๒๕

ที่มา : จากการคำนวณ

๒.๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการเสนอแนะและวางแผนพัฒนาการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีการนำไปใช้เพื่อการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของภาคเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร และงานประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการเสนอแนะและวางแผนพัฒนาการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการนำไปใช้เพื่อการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัดและระดับภาค

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความคิดเชิงระบบเพื่อเสนอแนะยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการเกษตร จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรได้พัฒนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการเสริมสร้างทักษะ

- อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านแผน/การจัดทำภาวะเศรษฐกิจการเกษตร โดยใช้วิธีพี่สอนน้อง การโค้ชชิ่ง (Coaching) ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา จากรุ่นพี่ที่มีประสบการณ์ (เรื่อง)
- พัฒนาระบบการทำงานโดยเน้นการทำงานเป็นทีม จัดตั้งคู่มือวิชาการที่สามารถทำงานแทนกันได้ (ครั้ง)
- เวทีการวิเคราะห์สถานการณ์เร่งด่วน
- คู่มือตอบโจทย์ (เจ้าหน้าที่จับคู่ไปประชุม) การประชุมร่วมกับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนางานด้านแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัดและระดับภาค

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับจังหวัด
๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการการจัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ (พืชทางเลือก)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนางานด้านแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร

- สร้างความร่วมมือ/พันธมิตรในการทำงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
- จัดประชุมสัมมนาการนำเสนอผลงานวิชาการของ สศท.๑ ประจำปี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ส่วน/ฝ่าย
- เผยแพร่ข้อมูลด้านแผน สารสนเทศ และงานวิชาการเศรษฐกิจการเกษตรแก่สาธารณชน ผ่านระบบดิจิทัล
- นำเสนอผลงานวิชาการด้านภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับจังหวัดและโครงการการจัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ต่อที่ประชุมระดับจังหวัด
- สร้างระบบฐานข้อมูลกลางของ สศท.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของภาคเหนือ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรของ สศท.๑ ด้านระบบการจัดการข้อมูล

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรได้พัฒนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการเสริมสร้างทักษะ
 - จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านสถิติ โดยใช้วิธีที่สอนน้อง การโค้ชชิ่ง (Coaching) ให้คำแนะนำ
 - ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในจังหวัดที่ตั้ง สศท.๑ เพื่อพัฒนา/แลกเปลี่ยนความรู้ในด้านการผลิต และจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร
๒. โครงการเพิ่มพูนความรู้ ด้านเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศการเกษตร
 - จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการแปลวิเคราะห์จากข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม และการนำเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศการเกษตรมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลทางการเกษตร
๓. โครงการศึกษา/ดูงาน การจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดเก็บ และรวบรวมข้อมูล

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนระบบการจัดเก็บข้อมูลอย่างน้อย ๑ ระบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้ Mobile Application
 - สร้างแบบรายงานสำหรับจัดเก็บข้อมูลการสำรวจพืช-ปศุสัตว์ และราคา โดยใช้ Mobile Application
 - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของ สศท.๑ /ศกอ. เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้งานระบบการรายงานข้อมูล
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ ศกอ. ในการจัดเก็บข้อมูล
 - กิจกรรมอบรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในการวางแผนการผลิต
 - จัดอบรม ศกอ. เกี่ยวกับการรายงาน/การวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มพืช-ปศุสัตว์ในชุมชนของตนเอง และชุมชนใกล้เคียง
 - ตรวจเยี่ยม ศกอ. เพื่อให้คำแนะนำ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการบูรณาการข้อมูลการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศการเกษตร กับหน่วยงานในพื้นที่
 - สร้างความร่วมมือ/พันธมิตรในการทำงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก (หน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ)
 - จัดประชุม เพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
 - นำเสนอข้อมูลการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศการเกษตร ต่อที่ประชุมระดับจังหวัด

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

ตัวชี้วัด

๑. มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรผ่าน Application Line/facebook
 - มีการ update ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรผ่าน Application Line/facebook ทุกๆ สัปดาห์
๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรผ่านวิทยุ/โทรทัศน์/ศูนย์กระจายเสียงชุมชน
 - ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับสถานการณ์การผลิต การตลาด ของพืชเศรษฐกิจที่สำคัญในจังหวัดที่รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร และงานประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการสร้างนักวิจัยและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
 - เข้าร่วมการฝึกอบรมความรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายในและภายนอกหน่วยงาน
 - จัดกิจกรรมอบรมถ่ายทอดความรู้ภายใน สศท.๑

กลยุทธ์ที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยและประเมินผลสู่สาธารณชน

ตัวชี้วัด

๑. เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยและประเมินผลไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการเผยแพร่งานวิจัย/ประเมินผลสู่สาธารณชน
 - นำเสนอผลงานวิจัย/ประเมินผลในเวทีระดับอำเภอ/จังหวัด
 - เผยแพร่ผลงานวิจัย/ประเมินผลในช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ สศท.๑ แอปพลิเคชัน Line

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาบริหารจัดการภายในองค์กร
 - Morning talk สศท.๑
 - จัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามนโยบายและมาตรการของผู้บริหารของ สศท.
 - สัมมนา แผน-ผล ของ สศท.๑
 - มุมนี้มีความรู้ สศท.๑ (มุมหนังสือของ สศท.๑)

๒. โครงการรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
 - โครงการสำนักงานปลอดกระดาษ
 - การใช้พลังงานอย่างประหยัด
๓. โครงการองค์กรสีเขียว สะอาด ปลอดภัย
 - กิจกรรมเจ้าหน้าที่ สศท. ๑ รักษาต้นไม้
 - การปลูกพืชผักสวนครัวข้างรั้ว
 - การทำปุ๋ยหมัก
๔. โครงการจัดหมวดหมู่เอกสาร
 - จัดเก็บทำให้สืบค้นได้ง่าย โดยจัดเก็บแยกตามแฟ้ม

แผนงาน - โครงการ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
(ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการ เสนอแนะและวางแผน พัฒนาการเกษตร ให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการนำไปใช้เพื่อการ พัฒนาการเกษตรระดับ จังหวัด กลุ่มจังหวัดและ ระดับภาค	๑. โครงการเสริมสร้างทักษะ	ร้อยละของบุคลากรได้ พัฒนา	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๐	ส่วนแผนพัฒนาเขต เศรษฐกิจการเกษตร
	๒. โครงการพัฒนางานด้านแผนพัฒนาเขต เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลและผลการศึกษา	ครั้ง	๒	๒	๒	ส่วนแผนพัฒนาเขต เศรษฐกิจการเกษตร

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบการจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ของภาคเหนือ	๑. โครงการเสริมสร้างทักษะ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ราย	๑	๑	๑	ส่วนสารสนเทศฯ
	๒. โครงการเพิ่มพูนความรู้ ด้านเทคโนโลยีภูมิ สารสนเทศการเกษตร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ราย		๑		ส่วนสารสนเทศฯ
	๓. โครงการศึกษา/ดูงาน การจัดทำข้อมูล สารสนเทศการเกษตรของต่างประเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ราย			๑	ส่วนสารสนเทศฯ
	๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลโดย ใช้ Mobile Application	ระบบจัดเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ระบบ	ระบบ			๑	ส่วนสารสนเทศฯ
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ ศกอ. ในการ จัดเก็บข้อมูล	ร้อยละของ ศกอ. ที่ได้รับ การพัฒนา	ราย		๑		ส่วนสารสนเทศฯ
	๖. โครงการบูรณาการข้อมูลการเกษตรโดยใช้ เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศการเกษตร กับ หน่วยงานในพื้นที่	จำนวนการนำเสนอข้อมูล ระดับจังหวัด ๑ ครั้ง	ครั้ง			๑	ส่วนสารสนเทศฯ
	๗. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ การเกษตรผ่าน Application Line/facebook	การเผยแพร่ข้อมูล สารสนเทศทุกสัปดาห์	สัปดาห์	๑	๑	๑	ส่วนสารสนเทศฯ
	๘. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ การเกษตรผ่าน วิทยุ/โทรทัศน์/ศูนย์กระจาย เสียงชุมชน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูล สารสนเทศการเกษตร ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ครั้ง	๑	๑	๑	ส่วนสารสนเทศฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วย	ปี			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา งานวิจัยเศรษฐกิจ การเกษตร และงาน ประเมินผล ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนครั้งของการเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	๒	๒	ส่วนวิจัยฯ
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยและประเมินผลสู่ สาธารณชน	เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยและ ประเมินผลไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ครั้ง	๒	๒	๒	ส่วนวิจัยฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์กรให้มีสมรรถนะสูง	๑. โครงการพัฒนาบริหารจัดการภายในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	๕	๑๕	๒๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. โครงการรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	๒๕	๕๐	๗๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๓. โครงการองค์กรสีเขียว สะอาด ปลอดภัย	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	๒๕	๕๐	๗๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๔. โครงการจัดหมวดหมู่เอกสาร	จำนวนครั้งในการบริหาร จัดการ	ครั้ง	๔	๔	๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ภาคผนวก

ประมวลภาพการจัดทำ แผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑

พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ประมวลภาพการจัดทำแผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ประมวลภาพการจัดทำแผนงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



คณะผู้จัดทำ**ที่ปรึกษา**

นางอังคณา พุทธศรี
นางกุลธิดา ศรีวิวัฒน์
นายนิคม ใจโอบอ้อม
นางภัสราภรณ์ ณ เชียงใหม่

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและประเมินผล
ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศการเกษตร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้จัดทำ

นางเจนธิชา ชัยชาญ
นางสาววิภาวัลย์ ศรีจำนงค์
นายภาณุวัฒน์ ศรีคุ้ม
นางสาวณัฐฉิรินทร์ จันทเก
นางสาวบัณฑิตา นามะวงศ์
นางสาวพนิดา เด่นดาวเรือง
นายณัฐพล อุ่นดี
นางสาวจงกล กลมเกลียว

เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
เศรษฐกรปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์